



DZIAŁ NAUKI

1. **Ranking jednostek za rok 2022:**

Kryteria i zasady budowy

- 1) W rankingu uwzględniane są jednostki zatrudniające w 2022 r. pracowników zaliczanych do liczby N w WUM
- 2) Pozycję w rankingu określa „WYNIK” tj. liczba punktów udziałów jednostkowych w pracach opublikowanych w 2022, przypadająca na etat pracownika jednostki, zaliczanego do liczby N wg. stanu na dzień 31.12.2022 r.

Pozycja w rankingu (WYNIK) =	<i>Suma punktów udziałów jednostkowych pracowników jednostki, w pracach opublikowanych w 2022 r.</i>
	<i>Wymiar etatów pracowników jednostki zaliczonych do liczby N wg. stanu na 31.12.2022 r.</i>

- 3) W podsumowaniu punktów uwzględniono publikacje autorstwa pracowników jednostki, spełniające kryteria ewaluacyjne, wprowadzone do systemu WUM.PUBLIKACJE oraz upublicznione nie później niż do **06.02.2023 r.** W przypadku zmiany w 2022 r. jednostki zatrudnienia punktacja przypadająca na danego pracownika wliczana jest w całości do dorobku obu jednostek zatrudnienia.
- 4) Podstawą do uwzględnienia pracy w podsumowaniu stanowi afiliacja pracy w WUM
- 5) Udziały jednostkowe w pracy dzielone są w równych częściach na współautorów rozliczających daną pracę w WUM bez względu na deklarowaną dyscyplinę nauki. Jedynie autorzy prac o punktacji 100+, spełniający łącznie następujące 3 kryteria tj. zatrudnieni w różnych wydziałach, różnych jednostkach oraz reprezentujących różne dyscypliny wiodące otrzymują 100 % udziałów. Doktoranci Szkoły Doktorskiej traktowani są jako pracownicy odrębnej jednostki.
- 6) Prace punktowane są wg. aktualnej listy MEiN. W przypadku prac opublikowanych w czasopiśmie o punktacji nie przekraczającej 40pkt stosowany jest współczynnik 0,5, który zmniejsza ich znaczenie.
- 7) W podsumowaniu jednostek nie stosuje się ograniczeń ewaluacyjnych takich jak ograniczenia slotowe czy ograniczenia dotyczące monografii i rozdziałów w monografiach naukowych.
- 8) Opracowuje się dwa rankingi: ranking jednostek o zatrudnieniu do 3 etatów włącznie oraz ranking jednostek o zatrudnieniu większym niż 3 etatu. Informacje dodatkowe, wykazywane w zestawieniu:

- a) Udział w punktacja projektów, zaakceptowanych do realizacji w 2022 r., których kierownikami są pracownicy WUM.
- b) Udział w punktacji patentów, opublikowanych w 2022 r, których autorami są pracownicy WUM.