

RANKING JEDNOSTEK 2021

Kryteria i zasady budowy

- 1) W rankingu uwzględniane są jednostki zatrudniające w 2021 r. pracowników zaliczanych do liczby N w WUM.
- 2) Pozycję w rankingu określa „WYNIK” tj. liczba punktów udziałów jednostkowych w pracach opublikowanych w 2021, przypadająca na etat pracownika jednostki, zaliczanego do liczby N wg. stanu na dzień 31.12.2021 r.

$$\text{Pozycja w rankingu (WYNIK)} = \frac{\text{Suma punktów udziałów jednostkowych pracowników jednostki, w pracach opublikowanych w 2021 r.}}{\text{Wymiar etatów pracowników jednostki zaliczonych do liczby N wg. stanu na 31.12.2021}}$$

- 3) W podsumowaniu punktów uwzględniono publikacje autorstwa pracowników jednostki, spełniające kryteria ewaluacyjne, wprowadzone do systemu WUM.PUBLIKACJE oraz upublicznione nie później niż do 10.01.2022 r. W przypadku zmiany w 2021 r. jednostki zatrudnienia punktacja przypadająca na danego pracownika wliczana jest w całości do dorobku obu jednostek zatrudnienia.
- 4) Podstawę do uwzględnienia pracy w podsumowaniu stanowi afiliacja pracy w WUM oraz zgoda autora na zaliczenie danej pracy do dorobku WUM.
- 5) Udziały jednostkowe w pracy dzielone są w równych częściach na współautorów rozliczających daną pracę w WUM bez względu na deklarowaną dyscyplinę nauki. Jedynie autorzy prac o punktacji 100+, spełniający łącznie następujące 3 kryteria tj. zatrudnieni w różnych wydziałach, różnych jednostkach oraz reprezentujących różne dyscypliny wiodące otrzymują 100 % udziałów. Doktoranci Szkoły Doktorskiej traktowani są jako pracownicy odrębnej jednostki.
- 6) Prace punktowane są wg. aktualnej listy MEiN. W przypadku prac opublikowanych w czasopiśmie o punktacji nie przekraczającej 40pkt stosowany jest współczynnik 0,5, który zmniejsza ich znaczenie.
- 7) W podsumowaniu jednostek nie stosuje się ograniczeń ewaluacyjnych takich jak ograniczenia slotowe czy ograniczenia dotyczące monografii i rozdziałów w monografiach naukowych.
- 8) Opracowano dwa rankingi: ranking jednostek o zatrudnieniu do 3 etatów włącznie oraz ranking jednostek o zatrudnieniu większym niż 3 etatu.

Informacje dodatkowe, wykazywane w zestawieniu.

- Udział w punktacja projektów, zaakceptowanych do realizacji w 2021 r., których kierownikami są pracownicy WUM.
- Udział w punktacji patentów, opublikowanych w 2021 r, których autorami są pracownicy WUM.