

RANKING 4 LETNI PRACOWNIKÓW WUM 2018-2021

Kryteria i zasady budowy

- 1) Ranking obejmuje pracowników WUM zatrudnionych w WUM wg. stanu na 31.03.2022 r. oraz zaliczonych do liczby N w WUM wg. stanu na 31.12.2021 r.
- 2) Pozycję w rankingu określa „WYNIK” tj. liczba punktów udziałów w pracach opublikowanych w latach 2018-2021 i zgromadzonych w naliczonych slotach przypadająca na jeden slot.

$$\text{Pozycja w rankingu (WYNIK)} = \frac{\text{Suma punktów udziałów jednostkowych w pracach opublikowanych 2018 – 2021, zgromadzonych w naliczonych slotach}}{\text{naliczone sloty}}$$

- 3) Naliczone sloty określono w odniesieniu do okresu oraz wymiaru zatrudnienia w WUM w latach 2018-2021, bez podziału na dyscypliny działalności naukowej. Naliczane sloty pomniejszono w przypadku: nieobecności a. przekraczających ¼ okresu zatrudnienia, b. związanych z narodzinami dziecka, z uwzględnieniem nieobecności przekraczających łącznie 3 miesiące bez względu na okres zatrudnienia.
- 4) W podsumowaniu punktów uwzględniono publikacje spełniające kryteria ewaluacyjne, wprowadzone do systemu WUM.PUBLIKACJE oraz upublicznione nie później niż do 10.01.2022 r.
- 5) Podstawę do uwzględnienia pracy w podsumowaniu stanowi afiliacja w WUM oraz zgoda autora na zaliczenie danej pracy do dorobku WUM.
- 6) Wszystkie prace, bez względu na rok publikacji rozliczono wg. aktualnej listy MEiN. Prace z 2018 roku, opublikowane w czasopiśmie nie wymienionych w aktualnej liście rozliczono zgodnie z listą z 2017.

Informacje dodatkowe, wykazywane w zestawieniu.

- Dyscyplina wiodąca.
- Suma punktów udziałów jednostkowych wszystkich prac opublikowanych w latach 2018-2021, w tym prac pozostających poza naliczonymi slotami tzw. over:slot.
- Sumaryczny IF wszystkich prac opublikowanych w latach 2018-2021, w tym prac pozostających poza naliczonymi slotami.
- Udział w punktacji projektów, których kierownikami są pracownicy WUM.
- Udział w punktacji patentów, których autorami są pracownicy WUM.